

**Зареєстровано
управлінням соціального захисту населення
Рахівської райдержадміністрації**

**Зміни і доповнення до колективного договору
Відділу культури, молоді, спорту та туризму
Рахівської райдержадміністрації
на 2016- 2020 роки**

реєстровий № 9 від 19.03.2020р.


**Перший заступник голови
райдержадміністрації**



В. ТУРОК

Затверджую

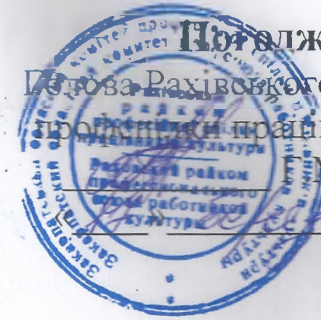
начальник відділу культури,
молоді, спорту та туризму
Рахівської РДА


В.Л. Шепета
_____ 20 _____ р.

Погоджено

Голова Рахівського райкому
профспілки працівників культури

М. Ворохта
_____ 2020р.



**Зміни і доповнення до колективного договору між відділом культури
Рахівської РДА та райкомом профспілки працівників культури
реєстрований №7 від 31 березня 2016р.**

**до п. 5.6. доповнити: Оплата праці працівників під час вимушеного
простою**

Порядок оплати часу під час вимушеного простою регламентується статтею 113 КЗпП України:

Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від ~~двох~~ третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Відповідно до п. 77 «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти», затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. № 102, у випадку, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин (сільгоспроботи, епідемії, несприятливі метеорологічні умови тощо), його оплата здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. У випадку, якщо такої роботи немає, час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених статтею 113 Кодексу законів про працю України.

РАЙКОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ

м. РАХІВ

ПРОТОКОЛ

березня 2020р.

м. Рахів

№ 5

виступі: всі члени президії райкому профспілки працівників культури

присені: начальник відділу культури, молоді, спорту та туризму Рахівської РДА
А. гол бухгалтер відділу культури, молоді, спорту та туризму Рахівської РДА

Порядок денний:

Зміни і доповнення до колективного договору між відділом культури Рахівської РДА та райкомом профспілки працівників культури реєстрований №7 від 31 березня 2016р. в частині оплати праці під час вимушеного простою працівників, яке регламентується статтею 113 КЗпП України.

Виступили:

Ворохта Г.М. (голова райкому профспілки працівників культури) – зачитала про порядок оплати праці під час простою незалежних від працівника причин згідно статті 113 КЗпП України.

Левета В.Л. (начальник відділу культури, молоді, спорту та туризму Рахівської РДА) – запропонував затвердити зміни щодо оплати працівникам під час простою незалежних від працівника причин.

Вирішили:

1. Внести зміни і доповнення до колективного договору між відділом культури Рахівської РДА та райкомом профспілки працівників культури реєстрований №7 від 31 березня 2016р. щодо оплати праці працівників під час вимушеного простою, яке регламентується статтею 113 КЗпП України.

Голова райкому профспілки
працівників культури



Г.М. Ворохта